

<b>Modulcode</b>	<b>AEF-agr525 – letztmalig im SS 2014</b> Als Ersatz für dieses Modul wird für den Bachelorstudiengang Agrarwissenschaften in der FPO 2008 im Pflichtbereich der Fachrichtung Agrarökonomie und Agribusiness das Modul AEF-ök22 Marktforschung im Agrar- und Ernährungsmarketing benannt.
<b>Nr. für Prüfungsanmeldung/QIS</b>	<b>14701 mit PL 14710</b>
<b>Modulname</b>	<b>Organisation und Personalwirtschaft im Agribusiness</b>
<b>Modulname - englisch</b>	<b>Organization and Human Resource Management in Agribusiness</b>
<b>Studiengang und -abschnitt</b>	B.Sc./fachrichtungsübergreifendes Wahlpflichtmodul
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	Jährlich im SS
<b>Modulverantwortlicher</b>	JProf. Dr. Schulze
<b>Studienberatung zum Modul</b>	JProf. Dr. Schulze
<b>Lehrveranstaltungen und Dozenten</b>	<b>Vorlesung:</b> Organisation und Personalwirtschaft im Agribusiness, JProf. Dr. Schulze <b>Seminar:</b> Fallstudien zu Organisation und Personalwirtschaft im Agribusiness, JProf. Dr. Schulze
<b>Vorkenntnisse</b>	Keine
<b>Sprache</b>	Deutsch
<b>Plätze</b>	unbegrenzt
<b>Lehrformen (Präsenzstunden/ Workload)</b>	Vorlesungen (30 h/90 h), Seminar (30 h/90 h),
<b>Ablauf</b>	Wöchentlich in der Vorlesungszeit
<b>Art und Gewichtung der Prüfungsleistungen</b>	Klausur 100 % - JProf. Dr. Schulze
<b>Ausweis</b>	Zur Prüfung erforderlich
<b>European Credit Points des Moduls</b>	6
<b>Ziele des Moduls</b>	Die Studierenden haben einen Einblick in die Struktur und das interne Verhalten wichtiger Einheiten des Agribusiness. Sie sind in der Lage die Organisationsstrukturen in Unternehmen zu analysieren und die Ursachen von Organisationsproblemen zu erkennen. Sie lernen Konzepte der Mitarbeiterführung kennen, können sich ergebende Konflikte im Personalbereich erkennen und beherrschen Techniken zur praktischen Lösung solcher Konflikte.
<b>Inhalte des Moduls</b>	Struktur und Verhalten von Einheiten des Agribusiness Organisation der Betriebe und Unternehmen <b>Personalmanagement:</b> Personalauswahl und Bewerbung, Arbeitsrecht, Anreize, Kommunikation, Delegation, Partizipation, Konflikte, Motivation, Mitarbeiterführung, Personalführung Seminar: thematische Auseinandersetzung mit einer vertiefenden organisatorischen oder personalwirtschaftlichen Problemstellung
<b>Vermittelte Kompetenzen</b>	Fach-, Anwendungs-, Sozial- und Schlüsselkompetenzen

## **Studienhilfsmittel**

Dateien von in der Vorlesung gezeigten Übersichten und Graphiken;

Lehrbücher

Stock-Hamburg (2010): Personalmanagement. Theorien –  
Konzepte –Instrumente. Gabler, 2. Auflage

Picot et. al. (2012) Organisation Theorie und Praxis aus  
ökonomischer Sicht. 6. Auflage. Schäffer-Poeschel